



Saksgang

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Formannskapet	09.02.2022	003/22
Kommunestyret	15.02.2022	004/22

Arkivsak ID 15/1193

Saksbehandler

Tove Yndestad

Etablering av kommunalt sekretariat i Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen og Salten

Saksopplysninger:

Sak om etablering av Helsefellesskap har tidligere vært behandlet i kommunestyrene i Salten, Lofoten og Vesterålen i årsskiftet 2020/ 2021. Saken ble behandlet i Vestvågøy kommunestyre i sak 002/21 – 20/20085. Under behandling av saken i kommunene framkom det en forskjell i ønsket organisering. Kommunene i Saltenregionen har gjort vedtak om en 100 % stilling kommunal samhandlingsleder mens kommunene i Lofoten og Vesterålen (LoVe) i hovedsak, har ønsket en deling av stillingen. Med litt forskjellig ordlyd vedtok kommunene i LoVe, i hovedtrekk, etablering av en kommunal samhandlingsressurs på 100% stilling med en hoved- koordinator i 60% knyttet til Salten og en til to koordinator(er) i Lofoten/ Vesterålen i til sammen 40% - som er en fordeling som også samsvarer innbyggertall.

Med denne forskjellen i vedtak er det nødvendig å gå en ny runde med kommunene for å oppnå konsensus. Kommunene må være enige dersom kommunal samhandlingsleder skal komme på plass.

Etter Teams-møte den 6. oktober 2021 for kommunegruppen i Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) i det nye helsefellesskapet, har kommunen blitt bedt om sak med forslag til innstilling må behandles i samtlige kommuner i helsefellesskapet på nytt. Det ble dermed bedt om at saken snarest ble satt opp til behandling i kommunestyret, og det ble understreket at det er viktig at kommunene kan samles om et likelydende vedtak.

· **Historikk**

I henhold til St.meld 7 (2019-2020) og avtale inngått mellom Regjeringen og KS skal det etableres helsefellesskap mellom landets kommuner og helseforetak. Nordlandssykehuset HF og kommunene har forberedt arbeidet med etablering av helsefellesskapet i Overordnet samarbeidsorgan (OSO).

I OSOs møte 7. september 2020 ble det enstemmig vedtatt etablering av helsefellesskapet. Endelig vedtak i OSO-sak 24/2020:

«OSO går inn for etablering av partnerskap etter modell fremlagt av KSU. OSO ber kommunene ta stilling til partnerskapsmodellen, etablering av kommunal samhandlingssjef, konsensusprinsipp, søknad om tilskudd og delfinansiering.

OSO anbefaler således kommunene å fatte slikt vedtak:

- 1. kommune inngår i partnerskapet «Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset HF» i tråd med modell for Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset og 20 kommuner, presentert i denne sak.*
- 2. kommune tilslutter seg konsensusprinsippet som innebærer at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter kommune.*
- 3. kommune støtter etablering av en kommunal samhandlingssjef 100% stilling, og at X kommune ivaretar arbeidsgiveransvaret og søker om tilskudd til kommunal sekretariatfunksjon for helsefellesskapet på vegne av kommunene i Nordlandssykehuset HF helsefellesskap.*
- 4. kommune vil bidra med delfinansiering av kommunal samhandlingssjef med kroneandel i forhold til antall innbyggere.*
- 5. Hvilken kommune som skal være arbeidsgiver og søker om tilskudd, søkes avklart på et senere tidspunkt.*
- 6. Sekretariatet undersøker om dette kan ha noen negativ innflytelse på nasjonal støtte»*

Forslag til vedtak ble sendt ut for behandling i kommunene sammen med forslag til saksfremlegg.

I behandling av saken i kommunene framkom det en forskjell i ønsket organisering. Mens kommunene i Saltenregionen har gjort vedtak i tråd med anbefaling fra OSO, har kommunene i Lofoten og Vesterålen i hovedsak ønsket en deling av stillingen. Med litt forskjellig ordlyd vedtok kommunene i Lofoten/ Vesterålen, i hovedtrekk, etablering av en kommunal samhandlingssjef 100% stilling med en hoved-koordinator i 60% knyttet til Salten og en til to koordinator(er) i Lofoten/ Vesterålen i til sammen 40% - som er en fordeling som også samsvarer innbyggertall.

Saken har vært tatt opp i eget møte mellom alle kommunene tilhørende Nordlandssykehuset, samt i OSO. Nordlandssykehuset HF har vært tydelig på at de ikke er part i denne diskusjonen.

Den 15. september hadde kommunerepresentantene i OSO et eget møte der man diskuterte hvordan komme videre i saka. Til stede i møtet var Arne Myrland, Salten, Kristin Eide Holdal, Salten, Jan Håkon Juul, Lofoten, Iver Sunnset, Lofoten, Marion Celius, Vesterålen (med «fullmakt» fra Jarle Ragnar Meløy), Vesterålen. I møtet ble det lagt fram et forslag til organisering av kommunal samhandlingsressurs som langt på vei møter intensjonen i de fleste kommunestyrevedtakene i LoVe i en forsøksperiode på 2 år. Det vil føre til en 60% utvidelse av stillingsressurs i tillegg til opprinnelig vedtatt 100% i en prosjektperiode. Dette forslaget til organisering ble diskutert i kommunegruppen OSO, hvor det fikk tilslutning til å være en modell å anbefale til våre foresatte.

Forslaget innebærer:

Kommunal samhandlingsressurs:

- 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
- 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene

Dette gir til sammen 1,6 årsverk.

Om stillingen som samhandlingsleder:

Stillingen som felles samhandlingsleder slås sammen med regional stillingsressurs i den regionen den ansatte er bosatt og gir en 100% stilling.

Arbeidssted vil etter avtale være avhengig av ansattes bosted i regionen Lofoten, Vesterålen eller Salten.

Arbeidsgiver vil være den kommunen i regionen den ansatte er bosatt i.

Det må påregnes en del fysiske møter i Bodø sammen med leder for samhandlingsenheten for Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen og Salten.

Stillingen som kommunal samhandlingsleder med tilhørende regionale stillingsressurser er avgjørende å få på plass snarest, slik at samarbeidet mellom partnerne Nordlandssykehuset og kommunene i nedslagsfeltet, kan starte. Det vil være avgjørende for å utvikle gode og mer sammenhengende pasientforløp, og for å samhandle på en mer likeverdig måte gjennom de formelle organene i Helsefellesskapet.

Etablering av helsefellesskapet

Den 23. september 2021 vedtok partnerskapsmøtet følgende i sak 03/2021:

1. «Partnerskapsmøtet er enige om å etablere Helsefellesskap Lofoten, Salten og Vesterålen i tråd med tidligere overordnet samarbeidsorgan (OSO) sin enstemmige anbefaling.
2. Partnerskapsmøtet er enige om at navnet på helsefellesskapet er: «Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen og Salten»»

Helsefellesskapet består av ulike beslutningsnivå. Dialog- og partnerskapsmøtet er helsefellesskapets øverste styringsorgan og er nivå 1, strategisk samarbeidsutvalg er nivå 2 og faglige samarbeidsutvalg er nivå 3. Eget mandat, kalt Vestfjorderklæringen, er vedtatt, samt egne vedtekter og handlingsplan for helsefellesskapets arbeid.

Faglige og generelle forhold

- Ikke relevant.
- **Økonomiske konsekvenser**
- Det ytes tilskudd fra staten på kr. 500 000,- pr. år til etablering av en felles sekretariatsfunksjon.
- Med utgangspunkt i den opprinnelige modellen med 100% stilling, vil det bli en kommunal egenandel slik tidligere vedtatt.
- Kommunene i Lofoten og i Vesterålen har fått innvilget prosjektskjønnsmidler til etablering av helsefellesskap. Disse midlene er tenkt å finansiere den 60% utvidelsen av stillingsressursen i en prosjektperiode på 2 år. Vi forutsetter at Statsforvalteren vil samtykke i at disse midlene også kan

brukes til medfinansiering av stillingsressursen i prosjektperioden.

1. HMS: Organisasjons-/personneltmessige konsekvenser (ivarettatt i hht til lov- og avtaleverk)

1. Ikke relevant

2. Miljøkonsekvenser

1. Ikke relevant.

3. Risiko- og sårbarhetsanalyse

1. Ikke relevant

4. Universell utforming (diskriminerings- og tilgjengelighetsloven)

1. Ikke relevant

5. Folkehelse

1. Ikke relevant

6. Forebygging av kriminalitet

1. Ikke relevant

7. Andre fagområders vurdering

1. Ikke relevant

8. Forhold vedr. øvrige vedtak og planer

1. Ikke relevant

9. Barn og unges interesser

1. Ikke relevant.

Rådmannens innstilling:

Kommunestyret i Vestvågøy støtter forslaget om et forsøksprosjekt for etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

1. 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
2. 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
3. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2. Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/ vertskommune.
4. Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organiseringen skal gjennomføres innen utløp av perioden.

Vedtak som innstilling fra Formannskapet - 09.02.2022

Kommunestyret i Vestvågøy støtter forslaget om et forsøksprosjekt for etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

1. 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
2. 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
3. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2. Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/ vertskommune.
4. Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organiseringen skal gjennomføres innen utløp av perioden.

09.02.2022 Formannskapet

Votering:

Rådmannens innstilling enst vedtatt.

FS-003/22 Vedtak:

Kommunestyret i Vestvågøy støtter forslaget om et forsøksprosjekt for etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

1. 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
2. 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
3. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2.

Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/ vertskommune.

4. Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organiseringen skal gjennomføres innen utløp av perioden.

15.02.2022 Kommunestyret

Votering:

Formannskapetets innstilling enst vedtatt.

KS-004/22 Vedtak:

Kommunestyret i Vestvågøy støtter forslaget om et forsøksprosjekt for etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

1. 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
2. 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
3. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2.

Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/ vertskommune.

4. Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organiseringen skal gjennomføres innen utløp av perioden.

Leknes, 25.01.2022