

Til kommunene i Lofoten, Vesterålen, Salten

Årsrapport 2024

Beskrivelse av kommunalt samhandlingssekretariat

Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten ble etablert 23.9.2021. Bakgrunnen for etableringen av helsefellesskapene finner en i Nasjonal helse- og sykehusplan, senere fulgt opp i Nasjonal helse og samhandlingsplan 2024-2027. Helsefellesskapet er en samhandlingsarena hvor kommunene i Nordlandssykehuset planlegger og utvikler helsetjenestene sammen til innbyggernes beste. Kommunalt sekretariat består av 1,6 stillingsressurs og er en del av samhandlingssekretariatet. Kommunalt sekretariat sin funksjon er å koordinere kommunene i arbeidet overfor Nordlandssykehuset på alle nivåer. Kommunalt sekretariat finansieres av alle 20 kommunene etter en fordelingsnøkkel, samt statlig tilskudd til sekretariat.

1. Utvikling og utfordringer

Det skjer en positiv utvikling i samarbeidet. Her nevnes;

- Rekrutterings – og samhandlingstilskudd ble innført i Nasjonal helse og samhandlingsplan 2024-2027 som felles incentiv for samhandling i helsefellesskapene mellom sykehus og kommuner

Felles (digitale) utviklingsprosjekter som vil ha effekt på overliggerdøgn / innleggelser

- Digital hjemmeoppfølging – spredningsprosjekt
- Akuttmedisin og beredskap
- utvikling av felles retningslinjer for god informasjonsutveksling og kommunikasjon i akuttmedisinske situasjoner, herunder kommunikasjon i felles, lukkede kommunikasjonsnett.
- Pasientens legemiddelliste (PLL)
- Trygg akuttmedisin
- Utviklingsprosesser skjer i lys av omstillingsarbeid Helse Nord RHF
- Samarbeid legevakt/prehospitale tjenester
- Utvikling felles rekrutteringsprosjekter

Utfordringer

Kommuner og sykehus har ulike styringslinjer, organisering og kulturer. Interesser, ressurser og prioriteringer mht. pasientforløp kan være ulike. Tillitsbygging er tidkrevende og styrkes når en får til gode praktiske resultater for pasientene og alle parter får “merverdi” av styrket samarbeid. Økonomi er svært krevende både i sykehus og kommuner.

2.Utvalgte resultater

1. Det første faglige samarbeidsutvalget (FSU) i helsefellesskapet ble etablert i 2024 og er i gang med sitt arbeid. Det handler om oppfølging av overordnet samarbeidsavtale pkt.4, samarbeid om vaktjenester og beredskap. FSU vil når oppdrag er utført, jobbe videre med problemstillinger knyttet til pkt.4.2 i samarbeidsavtalen, samarbeid om beredskap.
2. I 2024 ble også rekrutterings - og samhandlingstilskudd lansert for å understøtte felles tjenesteutvikling, og helsefellesskapene er identifisert som utviklingsarena. Helsefellesskapet har i 2024 prioritert arbeid med hensyn til hvordan rigge seg rundt utviklingsprosesser - og prosjekter som understøtter formålet. Arbeidet vil konkretiseres i 2025.

3.Viktige begivenheter

Dialogmøtet 24.9.2024 ga tydelige signaler til ledelsen i helsefellesskapet og kommunalt sekretariat om at dialog med politisk nivå i kommunene og de interkommunale politiske rådene i regionene må styrkes, for å gi utviklingsprosesser i helsefellesskapet god forankring. Dialog og partnerskapsmøtet må fremover være en arena hvor ordførere og kommunedirektører får ha dialog med styret i Nordlandssykehuset om utvikling og felles retning for helsefellesskapet. Dette er et viktig og prioritert utviklingsområde for kommunal del av SSU fremover.